



Séminaires et formations service professionnalisation

Pôle Développement des Activités Physiques et Sportives

ANNEE 2021

2nd semestre

FORMATIONS ET SEMINAIRES PROPOSES PAR LE CNOSF

2nd SEMESTRE 2021

Ce catalogue sera amené être complété dans les semaines à venir.

Master class « Digitalisation des activités d'un Organisme de Formation »	<i>Information, Master class</i>	A distance	21/09/21 Et 05/10/21	+ d'info
Certification professionnelle : Concevoir l'étude d'opportunité, les preuves de valeur et le règlement de certification pour des certifications RNCP et RS	<i>Action concourant au développement des compétences</i>	A distance	28/09/21	+ d'info
Formation « Construction d'une politique de l'emploi sportif » Parcours modulaire				
Module 1 : Données de cadrage sur les enjeux du sport	<i>Action concourant au développement des compétences</i>	A distance	20/09/21	+ d'info
Module 2 : Indicateurs de suivi de l'emploi sportif	<i>Action concourant au développement des compétences</i>	A distance	30/09/21	+ d'info
Module 3 : Technique de collecte et traitement de l'information	<i>Action concourant au développement des compétences</i>	A distance	12/10/21	+ d'info
Module 4 : Enjeu de l'évolution des compétences et de la mobilité	<i>Action concourant au développement des compétences</i>	A distance	08/11/21	+ d'info
Module 5 : Stratégie emploi/formation	<i>Action concourant au développement des compétences</i>	A distance	22/11/21	+ d'info

Modalités et délais d'accès :

- . Inscription possible jusqu'à 7 jours avant la formation.
- . Les formations en présentiel se déroulent dans les locaux du CNOSF (Maison du Sport Français - 1, avenue Pierre de Coubertin 75013 PARIS). La salle précise sera indiquée dans la convocation.
- . Les formations se déroulant à distance sous un format de classe virtuelle utiliseront un outil en ligne (Teams, 3CX ou Zoom). Le lien de connexion sera communiqué dans la convocation.



Masterclass Digitalisation des activités d'un Organisme de Formation : Etudes de cas et apport d'experts

PRESENTATION / OBJECTIFS

Faciliter les témoignages des acteurs ayant mis en œuvre des dispositifs multimodaux dans leurs structures respectives pour identifier les problématiques rencontrées (difficultés, freins, questions soulevées, solutions trouvées ...) et partager les solutions mises à l'épreuve de l'expérimentation.

Aborder des études de cas présentées à l'ensemble des participants qui extraient des thèmes et/ou de questions sur lesquels ils débattent.

Formuler des propositions et solutions qui viennent alimenter un/des livrables enrichis par les apports des experts.

Produire collectivement des livrables en réponse aux problématiques identifiées.

Le thème retenu pour cette première session est :

« Dérouler une gestion de projet de digitalisation (aspects management et/ou aspects organisationnels : convaincre les équipes, les décideurs) ».

PUBLIC

Cet atelier s'adresse aux acteurs intervenants directement ou indirectement dans le pilotage des instituts de formation fédéraux et plus particulièrement sur la transformation digitale de leurs activités

Il est conseillé d'avoir participé assidument au cycle de webinaire FFFOD organisé en 2020
Et/ou

D'être en cours de déploiement d'un projet de digitalisation au sein de son organisation.

Durée : 2 demi-journées avec un temps intermédiaire de réflexion et consultation de supports fournis

Dates :

Mardi 21/09/2021 de 9h à 12h30 ET mardi 05/10/2021 de 9h à 12h30

Coût :

Gratuit (prise en charge par le CNOSF)

Lieu : A distance (classe virtuelle)

Un lien vers une plateforme de visioconférence sera communiqué quelques jours avant l'évènement.

Effectifs : 6 à 16 personnes

INTERVENANTS

Consultants FFFOD

INSCRIPTION FORMATION

Si l'atelier vous intéresse merci de compléter le questionnaire suivant afin de déterminer au mieux vos sujets d'intérêt : <https://form.jotform.com/210483166414350>

Il sera éventuellement complété par un entretien.

Nous reviendrons vers vous pour valider les candidatures.



Formation : Certification professionnelle : Concevoir l'étude d'opportunité, les preuves de valeur et le règlement de certification pour des certifications RNCP et RS

OBJECTIFS

- Concevoir une étude d'opportunité
- Produire des preuves de valeur
- Elaborer un règlement de certification

pour demander l'enregistrement ou le renouvellement d'une certification au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) et au Répertoire spécifique (RS)

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux acteurs intervenants directement ou indirectement dans le pilotage des politiques de certification de leur organisation.

Une priorité sera donnée aux structures du mouvement sportif amenées à créer et/ou renouveler une certification professionnelle.

PRE-REQUIS

Aucun

SESSION DE FORMATION

Durée : 3 heures 30

Date : Le 28/09/2021 de 9h30 à 13h00

Coût : 140 € HT (168€ TTC)

Lieu de formation : A distance (classe virtuelle)

Un lien vers une plateforme de visioconférence sera communiqué quelques jours avant l'évènement.

Méthode et organisation pédagogiques

- Questions au groupe
- Exposés
- Exercices avec mise en commun
- Echanges avec et entre les participants

Effectifs : 6 à 12 personnes

L'organisateur se réserve le droit d'annuler ou de reporter la session si le nombre de participants est insuffisant.

INTERVENANTE

Valérie HELLOUIN, Consultante sénior en ingénierie et politiques de formation
Département Observatoire de Centre Inffo

S'INSCRIRE A LA FORMATION

Lien vers le catalogue public pour s'inscrire en ligne :

<https://catalogue-cnosf.dendreo.com/formation/28/concevoir-letude-dopportunit%C3%A9-les-preuves-de-valeur-et-le-reglement-de-certification-pour-des-certifications-rncp-et-rs>

PROGRAMME

Première séquence → Comprendre les attendus de France compétences en matière d'étude d'opportunité de la certification pour le RNCP et le RS

- Exercice de découverte en sous-groupe
- Mise en commun
- Apports de connaissances : premier enregistrement/renouvellement, l'objet, les sources et la formalisation de l'étude d'opportunité

Deuxième séquence → Comprendre les attendus de France compétences en matière de preuves de valeur de la certification pour le RNCP et le RS

- Question au groupe
- Mise en commun
- Apports de connaissances :
 - Pour le RS : preuves de la valeur économique, preuves de la valeur sociale, modalités de recueil et formalisation des preuves de valeur
 - Pour le RNCP : méthodologie de suivi de promotions



Troisième séquence → Identifier l'objectif, la nature et les contenus d'un règlement de certification pour le RNCP et le RS

- Exercice de découverte : produire les rubriques d'un règlement de certification RNCP et RS
- Mise en commun

Comprendre les attendus de France compétences en matière règlement de certification

- Apports de connaissances à partir d'un outil (trame de règlement) : les contenus des différents items attendus par France compétences

- Focus « Personne en situation de handicap »

Comprendre les attendus de France compétences en matière de procédure qualité de la certification

- Apports de connaissances à partir d'un outil

Modalités d'évaluation et de sanction

- . Questionnaire de positionnement en amont de la formation
- . Questionnaire sur l'acquisition des connaissances à l'issue de la formation.
- . Retour des stagiaires sur la formation.
- . Questionnaire de satisfaction.

Formation sanctionnée par une Attestation de fin de formation



Formation : « Construction d'une politique de l'emploi sportif »

Parcours modulaires

PUBLIC

Ces modules de formation s'adressent aux référents emploi et aux référents formation des fédérations sportives.

PRE-REQUIS

Aucun

SESSIONS DE FORMATION

MODULE 1 : Données de cadrage sur les enjeux du sport et l'évolution de l'emploi sportif

OBJECTIFS

- Identifier les principales mutations auxquelles le secteur sport fait face, notamment en termes d'évolution de l'offre et de la demande de pratiques sportives.
- Fournir des repères chiffrés sur le nombre, la qualité et l'évolution de l'emploi sportif en France.
- Présenter un état des lieux de l'emploi sportif en France.

Modalités pédagogiques

- Présentation des données de cadrage par un expert CDES.
- Mise en perspectives et analyse des données issues des rapports publics disponibles et des études produites sur le sujet.

Date : 20/09/2021

Durée : 3h (14h à 17h)

Coût : 120 € HT (144 € TTC)

Lieu de formation : A distance (classe virtuelle)

Module 2 : Indicateurs de suivi de l'emploi sportif

OBJECTIFS

- Poser les bases du suivi des diplômés (entrée en formation, 6 mois, 2 ans) : diplôme ou niveau d'études, expérience professionnelle, fonction et statut, type de contrat, nom de l'entreprise et secteur d'activité, rémunération brute annuelle, temps de travail, activités annexes.
- Identifier les bonnes pratiques, les attentes et les difficultés des participants en termes de suivi des indicateurs d'emploi et de collecte de l'information.
- Fournir un aperçu général sur les principaux indicateurs de suivi de l'emploi sportif : nombre d'emplois, volume d'emplois en ETP, etc...
- Cibler les éléments permettant d'apprécier la qualité de l'emploi sportif : volume horaire, taux de rotation, etc.
- Poser les bases de cartographies disciplinaires de l'emploi sportif : quels métiers mobilisés ?

Modalités pédagogiques

- Analyse de cas pratiques autour du suivi des cohortes de diplômés.
- Animation de groupes de travail sur l'identification des besoins des participants et des problématiques rencontrées.
- Débriefing et complément par un expert CDES ou associé.

Date : 30/09/2021

Durée : 5h (10h-12h30 et 14h-16h30)

Coût : 200 € HT (240 € TTC) - Les frais de transport et d'hébergement sont à la charge des stagiaires.

Lieu de formation : A distance (classe virtuelle)



Module 3 : Techniques de collecte et de traitement de l'information

OBJECTIFS

- Former les référents emploi-formation sur les techniques de collecte de données par sondage
- Former les référents emploi-formation sur les techniques de collecte d'information par voie qualitative : états généraux, tables rondes, entretiens individuels.
- Poser les bases de l'élaboration de fiches-métiers

Modalités pédagogiques

- Présentation générale des techniques et outils par un expert CDES (ou associé CDES).
- Travaux pratiques de création et de traitement de sondages, animation d'ateliers et de création de fiches métiers.

Date : 12/10/2021

Durée : 6h (10h-12h30 et 14h-17h30)

Coût : 240 € HT (288 € TTC) - Les frais de transport et d'hébergement sont à la charge des stagiaires.

Lieu de formation : A distance (classe virtuelle)

Module 4 : Enjeu de l'évolution des compétences et de la mobilité professionnelle

OBJECTIFS

- Alerter sur l'accompagnement des salariés dans l'évolution de leurs compétences professionnelles.
- Travailler sur les conditions de mobilité professionnelle intra-disciplinaire et inter-disciplinaire.
- Sensibiliser sur la mise en place d'outils de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein des Fédérations sportives.
- Replacer ces évolutions professionnelles dans le contexte d'un environnement en mutation.

Modalités pédagogiques

- Animation de groupes de travail sur l'évolution professionnelle au sein des Fédérations sportives.
- Travaux pratiques autour des outils de gestion prévisionnelle des emplois.

Date : 08/10/2021

Durée : 4h (14h-18h)

Coût : 160 € HT (192 € TTC)

Lieu de formation : A distance (classe virtuelle)

Module 5 : Stratégie emploi/formation

OBJECTIFS

- Développer la culture stratégique des référents emploi-formation.
- Dessiner les contours d'une stratégie emploi/formation propre à chaque Fédération.
- Appréhender les enjeux futurs de la formation.
- Anticiper l'évolution de l'emploi et des compétences nécessaires aux métiers.

Modalités pédagogiques

Animation de groupes de travail sur la définition d'axes stratégiques emploi et formation.

Date : 22/10/2021

Durée : 2h (10h-12h)

Coût : 80 € HT (96 € TTC)

Lieu de formation : A distance (classe virtuelle)

Modalité d'évaluation et de sanction : Questionnaire d'auto-évaluation, questionnaire de satisfaction.
Formation sanctionnée par une Attestation de fin de formation.

Effectifs : 6 à 12 participants par module

L'organisateur se réserve le droit d'annuler ou de reporter la session si le nombre de participants est insuffisant.

INTERVENANTS

CDES (Centre de Droit et d'Economie du Sport) : Christophe LEPETIT (responsable des études économiques), Nathalie HENAFF (Chargée d'études économiques), Cyrille ROUGIER (Chargé d'études économiques)

S'INSCRIRE A UNE FORMATION

Lien vers le catalogue public pour s'inscrire en ligne :

<https://catalogue-cnosf.dendreo.com/categorie/7/construction-dune-politique-de-lemploi-sportif>

Un lien vers une plateforme de visioconférence sera communiqué quelques jours avant l'évènement.



En 2020, l'organisme de formation du CNOSF a organisé :

- + 8 séminaires/webinaires avec plus de 260 participants
- + 13 formations concourant au développement des compétences avec un total de 158 stagiaires
- + Taux global de la SATISFACTION des stagiaires au sein de l'organisme de formation du CNOSF → 86 %

Nous contacter :

Nicolas Molina

Responsable Professionnalisation

nicolasmolina@cnosf.org

01 40 78 28 19

Estelle Londiche

Chargée de mission formation – qualification – référente formation handicap

estellelondiche@cnosf.org

01 40 78 28 18

formation@cnosf.org

Les personnes en situation de handicap peuvent se rapprocher du référent formation handicap pour les accompagner sur leur projet de formation.





CNOSF

Maison du Sport Français
1, avenue Pierre de Coubertin, 75640 Paris Cedex 13
+33 1 40 78 28 00

www.franceolympique.com

